

## CURRICULUM VITAE

### Chiara MORELLI

**Luogo e data di nascita:** Novara, 26/03/1978  
**Nazionalità:** Italiana  
**Riferimenti:** Tel. (+39) 0321 375404  
Fax (+39) 0321 375405  
E-mail. chiara.morelli@eco.unipmn.it

#### ***STUDI EFFETTUATI e TITOLI***

- 2012** ***RICERCATORE*** (T.D.) di Organizzazione Aziendale presso il dipartimento Studi per l'impresa e il territorio, Facoltà di Economia, Università del Piemonte Orientale.
- 2007-2011** ***ASSEGNISTA di RICERCA*** presso il dipartimento Studi per l'impresa e il territorio, Facoltà di Economia, Università del Piemonte Orientale.
- 2002-2012** ***PROFESSORE A CONTRATTO*** presso diverse istituzioni: Facoltà di Economia, Università Carlo Cattaneo-LIUC, Facoltà di Economia, Università del Piemonte Orientale, Università degli studi di Verona, Università degli studi Padova, SUPSI e altri enti/imprese
- 2009** ***VISITING RESEARCH ASSISTANT*** presso ***Department of Business Studies, Aarhus School of Business***, University of Aarhus, Denmark (1 Luglio al 31 Agosto).
- 2009** ***Ciclo di Seminari sull'Agire Organizzativo***, organizzati dal Prof. Bruno Maggi, presso l'Università Statale di Milano.
- 2005** ***DOTTORATO di RICERCA*** in Economia delle piccole e medie imprese - XVII ciclo, presso l'Università Carlo Cattaneo-LIUC, Castellanza. TITOLO DELLA TESI di DOTTORATO: "L'analisi del lavoro manageriale". Uno studio sulle figure di capo azienda. Discussione 9 giugno 2005.
- 2002-2004** ***Assegnataria della borsa di studio per il Dottorato di Ricerca*** sull'Economia delle Piccole e medie imprese, presso l'Università Carlo Cattaneo- LIUC.
- 2004** **Scuola estiva per la Metodologia della Didattica AIDEA**, Pinerolo (To), 6-16 settembre 2004.
- 2003** **Scuola estiva per la Metodologia della Ricerca AIDEA**, Villa Grazia di Carini (Pa), 14-20 settembre 2003.
- 2001** ***LAUREA in ECONOMIA AZIENDALE*** presso Università Carlo Cattaneo-Liuc di Castellanza (Va) TITOLO DELLA TESI: "L'organizzazione del lavoro nell'era della new economy. Sistemi, modelli e culture di gestione del personale nelle imprese dell'ICT". (3 dicembre 2001) (votazione finale: 110/110 e lode).
- 1999 e 2001** ***Assegnataria del premio di Merito***, presso l'Università Carlo Cattaneo- LIUC.
- 1996** **Summer School** presso l'Università dell'Essex a Colchester.

## **ATTIVITÀ DI RICERCA**

- 2012/13** *Partecipazione e coordinamento del gruppo di ricerca “Gestione del personale e Successo aziendale. Sistemi innovativi di gestione e valutazione del personale”.* finanziato da MA Elaborazioni e diretto dalla Prof.ssa Lucrezia Songini.  
Il progetto di ricerca prevede uno studio sullo sviluppo dei sistemi di gestione del personale nelle aziende del Piemonte Orientale e la definizione di modelli gestionali tipici della media realtà italiana
- 2011/2013** *Partecipazione al gruppo di ricerca “Monitoraggio dei modelli di valutazione delle performance nell’ambito delle strutture del SSN”* finanziato da Agenas e diretto dal Dott. Fulvio Moirano.  
Il progetto di ricerca è finalizzato a studiare le performance relative alla gestione del personale in sanità e al management sanitario tramite lo svolgimento di una ricerca quantitativa e una successiva qualitativa di approfondimento.
- 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011** *Assegnista di ricerca: “Il change management nelle aziende pubbliche e private”*, dipartimento Studi per l’impresa e il territorio, Facoltà di Economia, Università del Piemonte Orientale, Novara, responsabile Prof. Maurizio Comoli.  
Il progetto di ricerca affronta il tema della gestione del cambiamento nelle organizzazioni complesse, con particolare riferimento al contesto italiano-europeo e alle organizzazioni private, pubbliche e non profit.
- 2010/2011** *Partecipazione e coordinamento del gruppo di ricerca “Sistemi di management e di governance nelle imprese e nelle cooperative sociali”* finanziato dalla Camera di Commercio di Novara e diretto dal Prof. Davide Maggi.  
La ricerca si prefigge di studiare il fenomeno “impresa sociale” sul territorio novarese” e le relazioni esistenti tra cooperative sociali e pubbliche amministrazioni. Ricerca svolta in collaborazione con Legacoop e Confcooperative..
- 2010/2011** *Partecipazione al progetto di ricerca “Generare Classe Dirigente”.* Ricerca diretta dal Prof. Gianfranco Reboria e svolta in collaborazione con Management Club.  
Il progetto di ricerca era orientato a delineare il profilo della classe dirigente italiana attraverso lo studio di alcuni casi aziendali, condotto sulla base di interviste a top manager di imprese di successo.
- 2009/2010** *Partecipazione al progetto di ricerca “La rendicontazione sociale nell’ASL di Vercelli”* promosso dalla ASL Vercelli e diretto dal Prof. Davide Maggi  
La ricerca si prefiggeva di studiare il processo di rendicontazione sociale avviato nell’ASL e di supportare l’azienda nel processo di realizzazione del bilancio sociale.
- 2008/2009, 2009/2010** *Partecipazione al progetto di ricerca nazionale di durata biennale (PRIN 2008) “Le dimensioni dell’imprenditorialità: persone, relazioni, valore”* diretto dal Prof. Paolo Gubitta, Università degli Studi di Padova.  
L’obiettivo generale del progetto era la comprensione del fenomeno imprenditoriale, attraverso lo studio delle caratteristiche personali degli imprenditori e la verifica dell’esistenza di relazioni significative tra queste e la performance imprenditoriale.
- 2008/2009** *Visiting Research Assistant presso Department of Business Studies, Aarhus School of Business, University of Aarhus, Denmark, dal 1 luglio al 31 agosto.*  
Il periodo di ricerca svolto all’estero era orientato ad acquisire nuove metodologie di ricerca e partecipare ad un progetto di ricerca promosso dalla Aarhus School of Business, sul tema *change management ed e-government (E-Gov +)*.  
Responsabile attività di ricerca: Prof.ssa Pernille Kraemmergaard

- 2008/2009** *Coordinamento progetto di ricerca “I disabili e il lavoro”.* La ricerca finanziata dall’Associazione Dignità e Lavoro e dal CSV ha analizzato il ruolo dei disabili nelle aziende presenti sul territorio.  
E’ stata svolta in collaborazione con Associazione Industriali Novara, Associazione Piccole Imprese, Cooperativa Lavoro Malgrado Tutto, Assessorato provinciale lavoro, Associazione Dignità e Lavoro, CSV, CPI, CISS.
- 2008/2009** *Partecipazione al progetto di ricerca “Indagine sulla Contrattazione Integrativa nelle Aziende Sanitarie”* La ricerca era promosso da AGENAS, Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali ed era coordinata dal prof. Del Vecchio e dal Dott. Manfredi.  
La ricerca ha analizzato contenuti ed esiti della contrattazione integrativa nelle aziende del SSN, relativamente ad alcuni temi che assumono particolare interesse rispetto alle attività svolte da tale tipo di aziende, alle professionalità che vi lavorano e alle prospettive di medio periodo per l’organizzazione dei servizi sanitari nel nostro Paese.
- 2008/2009** *Partecipazione al progetto di ricerca “Mappatura della formazione regionale rivolta ai ruoli di direzione generale entro il SSN”* La ricerca era promosso da AGENAS, Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali ed era coordinata dal prof. Del Vecchio.  
La ricerca ha analizzato contenuti e metodologie utilizzate nei processi formativi rivolti ai direttori generali del SSN.
- 2007/2008** *Assegnista di ricerca: “Il processo di internazionalizzazione nelle organizzazioni private, pubbliche e non profit: il change management”.* presso dipartimento Studi per l’impresa e il territorio, Facoltà di Economia, Università del Piemonte Orientale, Novara, responsabile Prof. Giovanni Frattini.  
Il progetto di ricerca ha affrontato il tema della crescita, dello sviluppo e dell’internazionalizzazione delle aziende private focalizzando l’attenzione sui cambiamenti organizzativi interni.
- 2006/2007**  
**2007/2008** *Partecipazione al progetto di ricerca nazionale di durata biennale (PRIN 2006) “La gestione dei processi di cambiamento nelle organizzazioni complesse.”* diretto dal Prof. Gianfranco Rebor, Università Carlo Cattaneo (LIUC).  
La ricerca ha analizzato secondo un approccio sistemico le spinte, gli attori, i fattori di inerzia, i processi e i risultati di alcuni cambiamenti organizzativi avvenuti in significative realtà italiane.
- 2006/2007** *Partecipazione al progetto di ricerca “Lo sviluppo dei sistemi informativi nelle aziende sanitarie pubbliche”.* La ricerca coordinata dal Prof. Roberto Candiotto ha previsto uno studio di tutte le aziende ospedaliere operanti in Piemonte, Lombardia, Liguria e Emilia Romagna finalizzata a classificare il livello di sofisticazione informatica delle diverse realtà indagate.
- 2006/2007** *Partecipazione al progetto di ricerca “Evoluzione dei modelli imprenditoriali nelle imprese del Made in Italy: rilocalizzazione, innovazione e alleanze come fonti di un nuovo vantaggio competitivo”.* Ricerca finanziata dalla Fondazione Cariplo e diretta dal Prof. Alessandro Cortesi.  
La ricerca ha evidenziato, per i settori portanti dell’economia italiana, i tratti caratteristici delle attuali formule strategiche vincenti, in particolare a fronte dei cambiamenti imposti dalla globalizzazione, dall’accelerazione dei processi di innovazione e dall’intensificarsi delle relazioni interaziendali. L’interesse è stato rivolto nello specifico a quelle realtà italiane di medie-grandi dimensioni che, nel triennio 2002-2004, si sono distinte per risultati particolarmente elevati in termini di redditività rispetto ad un indice medio di settore.
- 2005/2006** *Partecipazione al progetto di ricerca “I campioni del Made in Italy. I Modelli strategico-organizzativi delle PMI Italiane eccellenti.”* Ricerca finanziata dalla

Fondazione Cariplo e diretta dal Prof. Alberto Bubbio. Svolta con la collaborazione di Prometeia, Associazione per le Previsioni Econometriche.

Il progetto di ricerca ha valutato la fondatezza empirica di due ipotesi: a) la capacità di alcune PMI di operare con successo, pur in un contesto difficile per l'industria italiana, garantendosi buone condizioni di crescita (sviluppo del fatturato) e di redditività; b) verificare se il successo è correlato alla capacità di fare il "salto dimensionale" e al dotarsi di una struttura manageriale.

**2005/2006** *Partecipazione al progetto di ricerca "La formazione della Classe Dirigente Italiana"*. Ricerca finanziata da Aspen Institute e diretta dal prof. Gianfranco Rebor. La ricerca è stata svolta in collaborazione con Università Bocconi, prof. Elio Borghonovi, Economist Intelligence Unit, Daniel Franklin, Scuola Superiore Pubblica Amministrazione, Angelo Maria Petroni e Centro Studi Confindustria, Paolo Garonna. La ricerca ha analizzato le competenze chiave, la formazione seguita e il percorso professionale intrapreso dalla Classe dirigente italiana privata e pubblica.

**2004/2005** *Partecipazione al progetto di ricerca "Management del Made in Italy"*. Ricerca finanziata da Fondirigenti e diretta dal prof. Gianfranco Rebor. La Ricerca svolta in collaborazione con LUISS, Centro studio di Confindustria, Università degli studi di Ancona, Gruppo Loccioni. La ricerca ha analizzato i tratti distintivi del modello manageriale che caratterizza le medie e piccole imprese di successo ed in particolare quelli operanti in settori tipici del nostro sistema industriale. Il modello manageriale "Made in Italy", di cui sono state colte le peculiarità, viene indagato nelle sue manifestazioni di comportamento strategico e nelle performance competitive, nonché nelle dimensioni delle competenze e delle capacità sottostanti.

**2001/2002**  
**2002/2003**  
**2003/2004** *Partecipazione al progetto di ricerca "I capi azienda"*. Ricerca finanziata da Fondazione Cariplo e diretta dal prof. Gianfranco Rebor. La ricerca ha studiato in profondità il comportamento, le competenze e la formazione dei top manager di diverse tipologie di aziende (Industria Classica, Industria ad alta intensità di conoscenza, Servizi Semplici, Terziario Professionale). Ha verificato l'esistenza di correlazioni tra il comportamento individuale, il settore di riferimento e le performance aziendali.

**Dal 2003 ha partecipato in qualità di relatore** e presentato contributi pubblicati o in corso di pubblicazione a diversi congressi e conferenze nazionali ed internazionali, tra le quali si ricordano: **9th International Conference on Human Resource Development Across Europe** IÉSEG School of Management, The Catholic University of Lille, Lille, France, 23, 24 Maggio 2008; **VI, VII, IX, X, XI e XIII Workshop dei Docenti e dei ricercatori di Organizzazione Aziendale** 2005, 2006, 2008, 2009, 2010, 2012; **IV e V Italian Conference of the Italian Chapter of AIS (itAIS 2007, Venezia e itAIS 2008 Parigi)**; **IV Workshop Nazionale di "Azienda Pubblica"**, **Scandinavian- Italian Workshop on Information Systems**, Goteborg, 11 giugno 2006; **International Conference "Coordination and Cooperation Across Organisational Boundaries"**, Convegno organizzato dall'Università Cattolica e dalla LSE, svoltosi presso Università Cattolica, S.Cuore, 20-21 aprile, 2006; **"The Fourth International Annual Conference on Leadership Research"**, Lancaster University, 12-13 dicembre 2005, **28th EGOS Colloquium**, 2<sup>nd</sup> -7<sup>th</sup> July 2012, Helsinki, Finland; **Euram Annual Conference**, 2012, Rotterdam School of Management, Erasmus University, 6<sup>th</sup> -8<sup>th</sup> June, 2012; **Colloquio Scientifico Sull'Impresa Sociale**, Università Bocconi, 20 e 21 maggio, 2011; **XXXIII Convegno AIDEA**, Pubblico & non profit per un mercato responsabile e solidale. Amministrazioni pubbliche, enti non profit, fondazioni, imprese cooperative, imprese sociali: competizione e collaborazione, Università Bocconi, 21 e 22 novembre, 2010.

## **ATTIVITÀ DIDATTICA**

*Dal A.A. 2001/2002* effettua regolarmente **docenze** all'interno di corsi universitari (Laurea Triennale, Specialistica e Master di I e II livello) e seminari nell'ambito di corsi di formazione professionale, sui seguenti temi: **Organizzazione Aziendale, Comportamento Organizzativo, Selezione del Personale, Check Up Organizzativo, Economia aziendale, Introduzione all'Economia Aziendale, Corsi di introduzione alle discipline universitarie, E-recruitment e le nuove forme di selezione del personale, Process Management e Gestione del personale.** Presso Università degli studi del Piemonte Orientale, Università Carlo Cattaneo-LIUC, Università degli studi di Verona, Università degli studi di Padova, Università degli studi di Pavia, Infor scuola, CESMA, IPSOA, Euroquarità Torino.

In particolare presso:

### **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE**

- 2013/2014** *Gestione Informatica dei Servizi Turistici*, 2° Anno Laurea Triennale TUR, sede Novara (3 cfu).
- 2012/13** *Organizzazione delle aziende culturali*, Management per i beni culturali e le industrie culturali e creative (3 cfu)
- 2012/13** *Organizzazione Aziendale e Sistemi informativi aziendali*, 3° Anno Laurea Triennale, sede Casale (8 cfu).
- 2013/14** *Selezione e Motivazione del Personale*, Laurea Magistrale, sede Novara (6 cfu).  
**2012/13**
- 2011/12** *Organizzazione Aziendale e Sistemi informativi aziendali*- I° modulo *Organizzazione aziendale*, 3° Anno Laurea Triennale, sede Casale (4 cfu).  
**2010/11**
- 2011/12** *Organizzazione delle aziende culturali*, Progettazione e Gestione dei Sistemi Culturali (ProGeSiC), (3 cfu)
- 2010/11** *Organizzazione delle aziende pubbliche non profit e culturali*, 3° Anno Laurea Triennale, sede Stresa (6 cfu).
- 2010/11** *Organizzazione delle aziende pubbliche non profit e culturali*, 3° Anno Laurea Triennale, sede Novara (6 cfu).
- 2010/11** *Organizzazione delle aziende culturali*, Master in Management per i Beni e le Attività Culturali, (2 cfu).
- 2008/09** *Organizzazione Aziendale*, 3° Anno Laurea Triennale, sede Casale (6 cfu).  
**2009/10**
- 2008/09** *Organizzazione Aziendale*, corso IFTS "Tecnico Superiore per la manutenzione degli aeromobili".
- 2007/08** *Organizzazione Aziendale*, 3° Anno Laurea Triennale, sede Casale (3 cfu).
- 2007/08** *Organizzazione, gestione delle risorse umane e process management* al Corso "Tecnico per la gestione e l'integrazione dei processi e delle informazioni aziendali" realizzato in partnership con l'Università del Piemonte Orientale "A. Avogadro", la Società EID e la Società Megà, presso Enaip di Oleggio.  
**2006/07**

**2006/07** *Organizzazione, gestione delle risorse umane e process management* al Corso “Tecnico per la gestione e l’integrazione dei processi e delle informazioni aziendali” realizzato in partnership con l’Università del Piemonte Orientale “A. Avogadro”, la Società EID e la Società Megà, Enaip di Acqui Terme.

**Da 2006/07 ad oggi** Collaborazione al Corso di *Organizzazione Aziendale* 3°Anno Laurea Triennale, sede Novara (6 cfu).

**2006/07** Collaborazione al corso *Gestione delle Risorse Umane*– Master di I° livello in apprendistato “Gestione delle imprese Socio-sanitarie” sede Novara.

#### **UNIVERSITÀ CARLO CATTANEO-LIUC:**

**2013/14** *Organizzazione Aziendale*, Master in Human Resources Management ad Organizational Learning (HUREMOL), LIUC e Master in Meccatronica e Management (MEMA), LIUC

**2013/14**

**2012/13**

**2011/12** *Organizzazione e Sistemi Informativi*, 3°Anno Laurea Triennale, LIUC

**2010/11**

**2009/10**

**2011/12** *Organizzazione Aziendale*, Master in Management delle Piccole e Medie Imprese (MAPI), LIUC

**2010/11** *Organizzazione Aziendale e Gestione del Personale*, Master Universitario di 1°Livello in Management delle Residenze Sanitarie Assistenziali –Ma.R.S.A., LIUC

**2008/09** Comportamento Organizzativo 3°Anno Laurea Triennale, LIUC

**2007/08** *Selezione del Personale* al Master Universitario di 1°livello in Direzione del Personale.

**2006/07**

**2005/06**

**2007/08** *Organizzazione Aziendale*, facoltà di Economia, laurea triennale.

**2006/07**

**2005/06**

**2004/05**

**2007/08** *“Check Up Organizzativo”*, presso facoltà di Economia, laurea triennale.

**2007/08** *Economia e Organizzazione aziendale*, nell’ambito del Corso Post Laurea in Direzione di punto vendita nel settore della Moda e dell’Italian Style.

**2006/07** *Organizzazione Aziendale*, Master Universitario in Management dei servizi per l’impiego, Università Carlo Cattaneo e Euroquarità Torino.

**2006/07** *Organizzazione aziendale* nell’ambito del Corso Post Laurea in Organizzazione, Negoziazione Commerciale e Marketing per Piccole Medie Imprese

**2005/06,** *Introduzione all’Economia Aziendale* al Master Universitario di 1°livello in Direzione del Personale.

**2004/05**

**2003/04**

**2006/07,** *Organizzazione e gestione delle Risorse Umane*, Prof. Gianfranco Reborà, primo anno laurea specialistica, facoltà di Economia.

**2005/06**

**2004/05**

- 2007/08  
2006/07  
2005/06 **Economia Aziendale** all'interno dei "Corsi di introduzione alle discipline universitarie" rivolti agli studenti del IV° e V° anno delle scuole superiori, presso Liceo Galileo Galilei di Legnano.
- 2007/08  
2006/07  
2005/06 **Competenze comportamentali**, docenza relativa alla formazione Dispositivo L236/93- progetti quadro settoriali e territoriali- "Progetto multisettoriale di formazione continua per le imprese della provincia di Varese" n°262732.
- 2005/06 **Culture al corso di Cambiamento Organizzativo**, Prof. Gianfranco Rebora, secondo anno laurea specialistica, facoltà di Economia.
- 2004/05 "**E-recruitment e le nuove forme di selezione del personale**", Professore a contratto al seminario e-learning all'interno del Progetto Quadro n.243005 "
- 2003/04 Codocenza e coordinamento al seminario e-learning all'interno del Progetto Quadro n.166617 "**E-recruitment e le nuove forme di selezione del personale**".
- 2003/04 Tutorship, coordinamento ed elaborazione di dispense al seminario e-learning all'interno del Progetto Quadro n.86967 "E-recruitment e le nuove forme di selezione del personale".
- 2003/04 **Organizzazione Aziendale** al Master Universitario Management, Economia e Diritto del Governo del Territorio nell'Unione Europea, (MET).
- 2003/04 **Organizzazione Aziendale** al Master FSE Regione Lombardia 2002, OB.3 C.3- Corso 85002, "Manager per lo sviluppo locale", presso l'Università Cattaneo- LIUC.
- 2002/03 **Organizzazione Aziendale**, al corso IFTS "Esperto di organizzazione e sviluppo di aziende profit e non profit", presso l'Università Carlo Cattaneo- LIUC.
- 2001/02 Codocenza di organizzazione aziendale al Corso di alta specializzazione (Ob.3 C.3- Corso 22709) in "Gestione delle risorse umane nelle piccole e medie imprese", Università Carlo Cattaneo- LIUC.

#### UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA:

- 2010/11,  
2008/09  
2006/07 Professore a contratto per il settore disciplinare "**Organizzazione Aziendale – Il comportamento organizzativo: la negoziazione**" nell'ambito del Master Universitario di I livello in Direzione delle Aziende Pubbliche.

#### UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA:

- 2006/07  
2005/06 Conferenza didattica nell'ambito dell'insegnamento "**Organizzazione Aziendale: comportamento organizzativo**".

#### UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA:

- 2006/07  
2005/06  
2004/05 Collaborazione e culture al corso di **Organizzazione e gestione delle risorse umane**, docente Paolo Iacci, Facoltà di Lettere e Filosofia, laurea specialistica Psicologia del lavoro.

## **SUPSI (SCUOLA UNIVERSITARIA PROFESSIONALE DELLA SVIZZERA ITALIANA)**

**2010/11** Professore a contratto di *Organizzazione Aziendale* e modelli di gestione del personale, corso professionale, presso SUPSI

### **PRESSO ALTRE ISTITUZIONI:**

**2010/11** Professore a contratto di *E-Recruitment* al Master "Enterprise 2.0: il nuovo modello aziendale" presso *CUOA* -Altavilla Vicentina

**2009/10** Professore a contratto di *Organizzazione Aziendale* al Master "Realizzare un Business plan", presso *CNA*, Milano.

**2004/05** Professore a contratto di *Organizzazione e gestione delle Risorse Umane* al Master in  
**2005/06** HR Management presso *Infor scuola*, Milano.  
**2006/07**

**2005/06** Professore a contratto di *Organizzazione, Legislazione e Amministrazione delle*  
**2006/07** *Risorse Umane* al Master Serale in Gestione, Organizzazione e Sviluppo delle Risorse  
**2007/08** Umane, presso *CESMA, Scuola di formazione manageriale*, Milano.

**2005/06** Professore a contratto di *Organizzazione aziendale e comportamento organizzativo*  
**2006/07** per corso di formazione apprendisti, presso *Pride*, azienda informatica di Milano.  
**2007/08**

**2005/06** Professore a contratto di *Organizzazione Aziendale* al Master Risorse Umane presso  
*IPSOA*, Centro direzionale Milanofiori, Milano.

### **ALTRE ATTIVITA'**

#### **COMITATO DI REDAZIONE**

**Dal 2009** Comitato di Redazione di *Sviluppo&Organizzazione*, rivista bimestrale, editore ESTE.  
**ad oggi**

**2004-2010** Comitato di Redazione di *Hamlet*, rivista bimestrale rivolta ai Direttori del Personale,  
editore Il Sole 24 Ore.

#### **ATTIVITA' DI REFERAGGIO**

**2012/2013** Attività di referaggio per **EURAM**

**2011** Attività di referaggio per **WOA** (Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale)

**Dal 2008** Attività di referaggio per **ICIS** (International Conference on Information Systems) e per  
**al 2010** **ECIS** (European Conference on Information Systems)

**2008** Attività di referaggio per la Rivista **STUDI ORGANIZZATIVI**

### ***Progetto ERASMUS***

**2007/2008**    **Organizzazione Evento “È tempo di trascorrere un semestre in EUROPA con il progetto ERASMUS”**, 1 aprile 2008 e 26 marzo 2009, presso Facoltà di Economia, Università del Piemonte Orientale.

### ***Organizzazione CONVEGNI***

**2013/14**    Organizzazione e relazione convegno **“La gestione del personale nelle aziende del Novarese: opportunità e criticità”** presso Università degli Studi del Piemonte Orientale, novembre 2013

**2012/13**    Organizzazione e relazione convegno **“Valutare e incentivare il personale”** presso Università degli Studi del Piemonte Orientale, giugno 2012

**2010/11**    Organizzazione e moderatore convegno **“Lavorare con eccellenza ”** presso Auditorium Banca Popolare di Novara, 13 aprile 2010 (collaborazione con ufficio scolastico provinciale)

**2009/10**    Progettazione e Organizzazione **convegno “Etica ed Economia”** in collaborazione con L’ufficio scolastico provinciale di Novara, 5 ottobre 2009, Facoltà di Economia, Università degli Studi del Piemonte Orientale, Novara

**2008/09**    Progettazione e Organizzazione convegno **“Made in Italy Made in Japan”** in collaborazione con L’ufficio scolastico provinciale di Novara, 26 Novembre 2008, Facoltà di Economia, Università degli Studi del Piemonte Orientale, Novara.

**DAL 2007**    Relatore a diversi convegni sul territorio novarese: “Il lavoro Manageriale”, Assemblea Annuale Federmanager Novara e VCO”, 26 maggio, 2012, “L’Executive Search” Novara, C. Congressi “La Bussola” 28 novembre 2006, “Il processo di ricerca e selezione”, Arona, Sede Comunale, 23 marzo 2007 “I disabili e il lavoro”, Borgomanero, 20 Aprile 2007, Presentazione paper *“L’integrazione lavorativa”*, presso il convegno “Le abilità della disabilità”, presso Sala Congressi - Hotel S. Rocco Orta San Giulio, 16 ottobre 2010

**2007/08**    Organizzazione Workshop **Come competere con successo nel Made in Italy**, 16 febbraio 2007 presso l’Università Carlo Cattaneo-LIUC.

**2006/07**    Collaborazione organizzazione Workshop **Change Management**, 5-6 giugno 2006, presso l’Università Carlo Cattaneo-LIUC.

### ***Progettazione e Coordinamento CORSI DI FORMAZIONE***

**2011/2012**    Progettazione e coordinamento corso di formazione per Dirigenti e Personale della  
**2012/2013**    **Provincia di Novara**

**2005-2009**    Progettazione, Coordinamento e supervisione corso di formazione apprendisti, presso **Pride**, azienda informatica di Milano

**2004**    Progettazione e Tutorship al progetto “Sviluppo del Sistema lavoro per le politiche attive e la mobilità geografica”, presso **ARL**, Milano.

**2003**    Coordinamento Corso di alta specializzazione in "Gestione delle risorse umane nelle piccole e medie imprese", e in **"Esperti in relazioni tra imprese e pubblica Amministrazione (ERIPA)**Università Carlo Cattaneo- LIUC.

- 2002** Progettazione, selezione e coordinamento **Master in Direzione del personale**, presso L'Università Carlo Cattaneo- LIUC
- 2002** Progettazione Corsi di Formazione per **Oracle** “la gestione del personale nelle Pubbliche Amministrazioni” e per **Axioma** “Team building e leadership”.

### **CONSULENZA**

- 2011** Progetto di riorganizzazione strategico-organizzativa **Risorse per Roma Capitale**, in collaborazione con la Società Odgers & Berndtson
- 2010** Progetto di riorganizzazione strategico-organizzativa **Rosetti Marino**, in collaborazione con la Società Odgers & Berndtson
- 2010** Progetto di riorganizzazione strategico-organizzativa **APG Group**, in collaborazione con la Società Odgers & Berndtson
- 2009** Progetto di riorganizzazione strategico-organizzativa **La Biennale di Venezia**, in collaborazione con la Società Ray & Berndtson.
- 2007** Progetto di riorganizzazione strategico-organizzativa **Coeclerici**, Milano, in collaborazione con la Società Ray & Berndtson.
- 2006 e 2007** Progetto di riorganizzazione strategico-organizzativa del Teatro **La Scala**, Milano, in collaborazione con la Società Ray & Berndtson.

### **PUBBLICAZIONI**

- Morelli C., “Manager al lavoro” in *Systems Thinking in Action*, ottobre, 2013
- Maggi D., Morelli C., “*Planning and Control Systems of Italian Regions*” in *Public Sector Management in Italy*, (edited by Sargiacomo M.), Mc Graw Hill Education (UK), 2013. ISBN 978-00-771-6099-9.
- Songini L., Morelli C., Vola P., “*The Managerialization of Family SMEs: Evidences From Eastern Piedmont*” in *Proceedings 7th conference on performance measurement and management control*, Barcelona, 18-20 settembre 2013. ISSN number 2295 – 1660.
- Morelli C., Minelli E., “An Empirical Study on Womens’s Style of Leadership”, inviato a *Rivista di Politica Economica Special Issue Women in company ownership, governance and management leadership positions. From doing to being* (sotto processo di referaggio).
- Maggi D., Morelli C., “Governance e management nelle imprese sociali”, *Scritti in onore del Prof. Pellegrino Capaldo, in fase di pubblicazione*.
- Minelli E., Morelli C., Samek Lodovici M., “*HRM practices in high-tech sectors and their impact on gender structure*”. *Proceedings of XIII Workshop di Organizzazione Aziendale – WOA 2012 “Desperately seeking performance in organizations”*, Università degli Studi di Verona, 28-29 Maggio 2012, ISBN 978-88-6129-871-2

- Morelli C. “Determinanti della Responsabilità sociale d’impresa ed impatto sulle performance aziendali” in Maggi D., *L’impresa responsabile*, Aracne, 2012 ISBN 978-88-548-5360-7
- Morelli C Maggi D, “Sfide organizzative nelle diverse fasi di maturità dell’ E-government”, *Sviluppo e Organizzazione*, 251, 2012, ISBN/ISSN 0391-7045
- Morelli C., “Communication and Leadership: an empirical study”, in Working Paper del Dipartimento Studi per l’Impresa ed il Territorio della Facoltà di Economia dell’Università del Piemonte Orientale, dicembre 2011,
- Martone A., Morelli C., “Formazione e processi gestionali. Un caso aziendale., *Sviluppo e Organizzazione*, n.242- gennaio-febbraio, 2011. ISBN/ISSN 0391-7045
- Morelli C., “Il lavoro manageriale. Capire i manager con l’osservazione attenta”, in *Sviluppo e Organizzazione*, Este, marzo-aprile, 2010. ISBN/ISSN 0391-7045
- Carugati A., Morelli C., Giangreco A., “Socio-Materiality as lens to study IT driven change” in *Information Systems: People, Organizations, Institutions, and Technologies* (a cura di D’Atri A. e Saccà D.), Springer, 2010. ISBN (print) 978-3-7908-2149-9; ISBN (electronic)978-3-7908-2148-2
- Reborà G., Minelli E., Morelli C., “L’evoluzione dei meccanismi di formazione, selezione e incentivazione del management” in Quarto Rapporto Generare Classe Dirigente, Luiss University Press, 2010. ISBN:978-88-6105-106-5
- Maggi D., Morelli C., “Il comportamento manageriale nelle aziende private e pubbliche”, in Scritti in Onore di Vittorio Coda. ISBN/ISSN 978-88-238-4183-3.
- Morelli C., I sistemi informatici evoluti per la direzione del personale, capitolo di libro in “Gestione del Personale” a cura di G.Reborà, Etas, 2009. ISBN-13: 9788845315213 ISBN: 8845315215.
- Rapporto di ricerca *Indagine sulla contrattazione integrativa nelle aziende sanitarie*, ricerca promossa da AGENAS, 2009.
- Rapporto di ricerca *E-Governance: a literature review*, University of Aarhus, Denmark. 2008-2009.
- Rapporto di ricerca *Formazione dei Direttori Generali delle Aziende Sanitarie*, ricerca promossa da AGENAS, 2009.
- Rapporto di ricerca *I disabili e il lavoro*, ricerca svolta in collaborazione con cooperativa Lavoro Malgrado Tutto, 2008.
- Martone A., Minelli E., Morelli C., “the “glocalization” of Italcementi group by introducing sap. A systemic reading of a case of organizational change”, Selezione paper presentati IV Italian Conference of the Italian Chapter of AIS, Springer, 2008. ISBN 9783790820102
- Martone A., Morelli C., Competere con successo nel design italiano, in “ Innovazione e delocalizzazione? Solo qualche volta. 24 casi di imprese italiane di successo nei nuovi scenari competitivi” a cura di (A.Cortesì) Pearson, Milano, 2007. ISBN/ISSN 978-88-7192-410-6
- Borgonovi E., Reborà G., Morelli C., La guida delle imprese e della pubblica amministrazione, in Chi guida l’economia, Il sole 24 ore, Milano, 2006. ISBN 10: 8883637623; ISBN 13: 9788883637629

- Martone A., Morelli C., Le relazioni pubblico/privato tra regolazione e competitività. Il caso del vocational training in quattro Regioni di Europa. in "Organizzazione, regolazione e competitività " (a cura di) Mercurio R., McGraw-Hill, Milano, 2006. ISBN: 9788838663888.
- Morelli C., "ICT e Risorse Umane", Direzione del Personale, n.3 settembre 2006.
- Martone A., Morelli C., "L'uso del tempo come strumento di misurazione del management" in "Organizzare a misura d'uomo" (a cura di) Bodega D., McGraw-Hill, Milano, 2005. ISBN/ISSN 88-386-6268-1
- Morelli C., "Il lavoro manageriale", tesi di dottorato, Università Carlo Cattaneo, Liuc, 2005.
- Morelli C., "I sistemi informatici per la gestione delle risorse umane" in "Pianificazione, budget e risorse umane. Strumenti per l'economicità della gestione del personale" (a cura di) Reborà, Editore F. Angeli, pag. 98-133, Milano, 2005. ISBN/ISSN 88-464-6645-4
- Martone A., Morelli C., "L'uso del tempo come strumento di misurazione del management pubblico e privato" in Azienditalia Il Personale, 6/2005.
- Morelli C., Rossini E., I modelli di gestione del personale. Un'indagine empirica. Liuc Paper 2004.
- Morelli C., Articoli su Hamlet, supplemento a "L'Impresa", tra cui: "Conoscenze e informatizzazione intelligente", "Un modello vincente: la mezzadria marchigiana", intervista a Enrico Loccioni, presidente Gruppo Loccioni, "Il bello del sentire al femminile", intervista a Carla Bernabè, direttore Risorse Umane, Bayer Spa, "Persone e/o Personale? Un dilemma per il direttore delle risorse umane" "Come Marzotto gestisce Valentino" et al. dal 2004 ad oggi.
- Morelli C., "Il capo azienda nel terziario professionale" in "I capi azienda" (a cura di) Reborà, Editore Guerini, Milano, 2004. ISBN/ISSN 88-8335-552-0
- Gruppo di ricerca Il Management Made in Italy, rapporto di ricerca, LitoSud srl-Roma, 2004.
- Morelli C., "Caso Scuola Regionale di Amministrazione" e "Costruzione di un organigramma" in "casi di organizzazione" (a cura di Martone), Editore Guerini, 2003. Morelli C., Martone A., "Caso Axioma" in "casi di organizzazione aziendale" (a cura di Martone), Editore Guerini, 2002.
- Morelli C., "La gestione del personale in Regione Lombardia", intervista a Eliana de Martiis, direttore del Personale della Regione Lombardia, su Direzione del personale, settembre 2003.

### **PAPER presentati, accettati e discussi a convegni**

- Songini L., Morelli C., Vola P., "*The managerialization of family SMEs: evidences from Eastern Piedmont*" paper per "The Italian Family Business Research Forum" e per il XXXVI Convegno annuale AIDEA che si sono tenuti riepistivamente il 04 dicembre 2013 a Milano presso l'Università Bocconi e il 19-21 settembre 2013 presso Università del Salento, Lecce.
- Minelli E., Morelli C., "*Women and Work: An Empirical Study of Female Company Heads' Style of Management*", 28th EGOS Colloquium, 2<sup>nd</sup> -7<sup>th</sup> July 2012, Helsinki, Finland
- Morelli C., Minelli E., "*Practices of women entrepreneurs: an Italian overview*" Euram Annual Conference, 2012, Rotterdam School of Management, Erasmus University, 6<sup>th</sup> -8<sup>th</sup> June, 2012.

- Minelli E., Morelli C., Samek Lodovici M. “*HRM practices in high-tech sectors and their impact on gender structure*”, per XIII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA 2012). Università degli Studi di Verona. Verona 28-29 maggio 2012.
- Maggi D., Morelli C., “*Governance e Management nelle imprese sociali?*”, per Colloquio Scientifico Sull’Impresa Sociale, Milano, Università Bocconi, 20 e 21 maggio, 2011.
- Maggi D., Morelli C., “*Accountability e strumenti di rendicontazione sociale nelle Province italiane?*” per XXXIII Convegno AIDEA, Pubblico & non profit per un mercato responsabile e solidale. Amministrazioni pubbliche, enti non profit, fondazioni, imprese cooperative, imprese sociali: competizione e collaborazione, Università Bocconi, 21 e 22 novembre, 2010.
- Reborà G., Minelli E., Morelli C., “*La gestione dei manager in una prospettiva teorica critica?*”, XI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Bologna, 16-18 giugno 2010.
- Martone A., Morelli C., “*Il cambiamento organizzativo pianificato: gli effetti della formazione sui processi gestionali della Air Liquide?*”, XI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Bologna, 16-18 giugno 2010.
- Morelli C., Maggi D., Carugati A., Kraemmergaard P., “*Sfide organizzative*” nelle diverse fasi di maturità dell’*E-Government*”, IV Workshop Nazionale di “Azienda Pubblica”, Il sistema delle Amministrazioni Pubbliche per un modello di crescita economico sostenibile, Roma 25-26 marzo 2010.
- Morelli C., Martone A., Carugati A., Giangreco A., “*A primer for socio-materiality in IT driven change: a case study of M&A in the IT sector*”, X Workshop dei Docenti e dei ricercatori di Organizzazione Aziendale Università Cagliari, Facoltà di Economia. 29-30 aprile 2009.
- Morelli C., Carugati A., Kraemmergaard P., “*Technological And Organizational Challenges In E-Government Maturity: A Literature Review*”, X Workshop dei Docenti e dei ricercatori di Organizzazione Aziendale Università Cagliari, Facoltà di Economia. 29-30 aprile 2009.
- Carugati A., Morelli C., (Århus School of Business, University of Århus, Denmark), Giangreco A. (IESEG School of Management, Catholic University of Lille, France), “*Socio-Materiality as lens to study IT driven change*”, Workshop ITAIS, Parigi, dicembre 2008.
- Martone A., Morelli C., “*The use of time as a tool for analysing managerial style*”, 9th International Conference on Human Resource Development Across Europe IESEG School of Management, The Catholic University of Lille, Lille, France, 23, 24 Maggio 2008 (in “Atti del convegno”).
- Martone A., Morelli C., “*Il cambiamento organizzativo indotto dal contesto ambientale*”, IX Workshop dei Docenti e dei ricercatori di Organizzazione Aziendale “L’organizzazione fa la differenza, Università Cà Foscari, Venezia, Facoltà di Economia. 7-8 febbraio 2008.
- Martone A., Minelli E., Morelli C., “*The “Glocalization” of Italcementi group by introducing sap. A systemic reading of a case of organizational change*”, IV Italian Conference of the Italian Chapter of AIS (itAIS 2007), Isola di San Servolo - Venice - Italy, October 3 - 4, 2007.
- Morelli C., “*Competere con successo nel Made in Italy*”. Convegno “I Campioni del Made in Italy, il Sistema CASA”, presso Università Carlo Cattaneo-LIUC, 16 febbraio 2007 (in “Atti del convegno”).
- Martone A., Morelli C., Ramponi M., “*Using project management methods to support creative activity management: the case of the Acqua Chiara advertising spot*”, Paper per SIWIS, Scandinavian- Italian Workshop on Information Systems, Goteborg, 11 giugno 2006.

- Martone A., Morelli C., “La transizione verso una gestione manageriale: il caso IED”, Paper per il Workshop: Il Change Management nelle imprese e nelle pubbliche amministrazioni”, Università Carlo Cattaneo- LIUC, 5-6 giugno, 2006 (in “Atti del convegno”).
- Martone A., Morelli C., “Public-private sector relations: regulations and competitiveness”, Paper per International Conference “Coordination and Cooperation Across Organisational Boudaries”, svoltosi presso Università Cattolica, S.Cuore, in collaborazione con LSE, 20-21 aprile, 2006 (in “Atti del convegno”).
- Martone A., Morelli C., “Il caso del vocational training in quattro Regioni di Europa”, Paper presentato al VII Workshop dei docenti e dei ricercatori di Organizzazione aziendale, Università degli studi, Salerno, 2-3 febbraio, 2006 (in “Atti del convegno”).
- Minelli E., Morelli C., Turri M., “Women’s style of leadership: an empirical study”, paper per The Fourth International Annual Conference on Leadership Research”, Lancaster University, 12-13 dicembre 2005 (in “Atti del convegno”).
- Reborà G., Morelli C., “La Classe Dirigente delle Imprese”. Paper per convegno Aspen, Roma, 19 maggio 2005 (in “Atti del convegno”).
- Martone A., Morelli C., “L’uso del tempo come strumento di misurazione del management”, VI Workshop dei docenti e dei ricercatori di Organizzazione aziendale, Università Cattolica, Milano, febbraio 2005.

Novara, gennaio 2014

"Da utilizzarsi ai sensi della Legge sulla Privacy n°196/03"

