

Economia Aziendale
corso integrato di Organizzazione in area sanitaria

| | | |
|---|---------------------------|--|
| Codice Disciplina : MS0052 Codice Corso integrato : MS0056 | Settore: SECS/P-07 | N° CFU:3,00 |
| Docente: Prenestini Anna | N° Ore: 36 | Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche Anno: I Semestre: I |

Obiettivo del corso:

La sanità italiana è stata interessata, negli ultimi venti anni, da profondi cambiamenti dovuti all'affermazione dei principi di regionalizzazione e aziendalizzazione delle Unità Sanitarie Locali e delle strutture di ricovero ospedaliere. In particolare, il riconoscimento della qualità di Azienda nei confronti delle strutture sanitarie ha comportato un ampliamento del grado di autonomia di queste ultime, cui consegue una maggiore responsabilizzazione su risorse utilizzate e risultati ottenuti. La maggiore autonomia rende necessario alle aziende di dotarsi di un'organizzazione adeguata alle proprie caratteristiche interne e di contesto e di logiche e strumenti manageriali per gestire le attività sanitarie. Tutti i professionisti sanitari, e in particolare coloro i quali sono iscritti al corso di laurea magistrale in scienze infermieristiche e ostetriche sono oggi chiamati a contribuire a questo continuo sviluppo sia con il proprio specifico professionale che con adeguate competenze organizzative e gestionali. Il corso, quindi, mira a contribuire a formare nel discente competenze specifiche sui temi di economia aziendale e, in particolare, su organizzazione in area sanitaria.

Conoscenze ed abilità attese:

Il corso è strutturato attorno a cinque grandi aree tematiche:

- la prima tratta i fondamentali dell'economia aziendale, introducendo ai concetti base e presentando il modello di rappresentazione delle aziende tradizionalmente proposto da tale disciplina e la sua applicazione alle aziende e al settore sanitario;
- la seconda presenta lo stato dell'arte del settore sanitario nazionale e la mappatura delle organizzazioni in esso operanti al fine di aiutare lo studente a comprendere il significato di regionalizzazione del SSN e a leggere il proprio contesto di riferimento in termini organizzativi;
- la terza è volta a presentare l'oggetto di studio "organizzazione" e introdurre i concetti fondamentali dell'organizzazione aziendale e della progettazione organizzativa, per far in modo che il discente padroneggi la terminologia e i principali contenuti ad essa relativi;
- la quarta va a trattare le specificità che caratterizzano l'organizzazione delle aziende sanitarie e focalizzando l'attenzione su: l'organizzazione dipartimentale ospedaliera, le nuove modalità organizzative dell'ospedale per intensità di cura, l'organizzazione dell'area territoriale (distrettuale e dipartimentale), l'organizzazione della tecnostruttura. In particolare verranno portati esempi da realtà di aziende sanitarie italiane;
- la quinta introduce alcune delle principali logiche e strumenti gestionali per il management delle organizzazioni sanitarie: meccanismi di pianificazione, programmazione e controllo, governo clinico, ecc.

Programma del corso

Principali contenuti:

- il significato di istituto, azienda e organizzazione;
- il modello generale di rappresentazione delle aziende e le funzioni di base: gestione, organizzazione, rilevazione;
- lo stato dell'arte del settore sanitario nazionale e dei servizi sanitari regionali (SSR) e delle organizzazioni in esso operanti;
- le principali teorie organizzative;
- un modello di analisi delle organizzazioni sanitarie: il modello sistemico per lo sviluppo organizzativo;
- la struttura organizzativa, i sistemi operativi, il potere organizzativo;
- la cultura organizzativa;
- i dipartimenti ospedalieri;
- le nuove modalità organizzative per l'organizzazione dell'ospedale: intensità di cura, separazione tra responsabilità cliniche/assistenziali e responsabilità sugli asset produttivi;
- i distretti e i dipartimenti territoriali;
- l'organizzazione dell'area delle tecnostrutture;
- meccanismi di pianificazione, programmazione e controllo;
- principali strumenti di governo clinico.

Esercitazioni:

Non sono previste esercitazioni.

Attività a scelta dello studente:

Non sono previste attività a scelta dello studente

Supporti alla didattica in uso alla docenza:

Videoproiettore

Strumenti didattici

Presentazioni in formato MS-Power Point e siti internet.

Materiali di consumo previsti

Agli studenti verrà consegnato come materiale didattico una copia elettronica delle slides proiettate.

Eventuale bibliografia

Testi consigliati:

Airoldi G., Brunetti G., Coda V. (1994), Economia aziendale, Bologna, Ed. Il Mulino

Bergamaschi M. (a cura di) (2000), L'organizzazione nelle aziende sanitarie; McGraw Hill libri Italia

Rugiadini A. (1978), Organizzazione d'impresa, Giuffrè editore.

Capitoli tratti da Rapporti OASI – Cergas Bocconi (consigliati dal docente durante le lezioni in relazione agli argomenti trattati)

Verifica dell'apprendimento

L'esame si compone di una prova scritta con domande a scelta multipla sugli argomenti trattati. Lo studente dovrà dimostrare di aver assimilato le nozioni di base di economia aziendale e di organizzazione apprese durante le lezioni.