

**ORGANIZZAZIONE e GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**  
**corso integrato di Gestione delle Risorse Umane**

|  |                         |   |
|--|-------------------------|---|
| <b>Codice Disciplina :</b><br><b>Codice Corso integrato:</b> | <b>Settore : MED/42</b> | <b>N° CFU: 2</b>  |
| <b>Docente: Panella Massimiliano</b>                         | <b>Ore : 24</b>         | <b>Corso di Laurea :</b><br>Scienze infermieristiche ed ostetriche<br><b>Anno : II</b><br><b>Semestre : I</b> |

### **Obiettivo del modulo**

Il modulo ha l'obiettivo di permettere l'apprendimento dei principi della gestione delle risorse umane nelle attuali organizzazioni sanitarie, nell'ambito della gestione dei processi clinico-assistenziali e dei progetti gestionali aziendali. L'obiettivo generale è creare nel discente la capacità di gestire situazioni team-based efficaci.

### **Conoscenze ed abilità attese**

Elementi base di gestione per processi e di project management.

### **Programma del corso**

Alla fine del corso lo studente avrà acquisito nuove abilità in merito a:

- Team analysis & team building.
- Il processo decisionale nel team.
- La gestione dei conflitti nel team.

### **Esercitazioni**

Verranno effettuate una serie di esercitazioni nell'ambito dell'attività didattica frontale.

### **Attività a scelta dello studente**

Nessuna.

### **Supporti alla didattica in uso alla docenza**

Videoproiettore e computer con collegamento Internet in dotazione all'aula.

### **Strumenti didattici**

Presentazioni in formato MS-Power Point.

### **Materiali di consumo previsti**

Agli studenti verrà consegnato materiale cartaceo per le esercitazioni.

### **Eventuale bibliografia**

Caporarello L, Magni M. Team Management. Egea 2011  
Marcus LJ, Dorn BC, McNulty EJ. Renegotiating healthcare. Jossey-Bass 2011

### **Verifica dell'apprendimento**

Test a risposta multipla.