

ORGANIZZAZIONE e GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
corso integrato di *Gestione delle Risorse Umane*

Codice Disciplina : MS0291 Codice Corso integrato: MS0232	Settore : MED/42	N° CFU: 2
Docente: Panella Massimiliano	Ore : 24	Corso di Laurea : Scienze infermieristiche ed ostetriche Anno : II Semestre : I

Obiettivo del modulo

Il modulo ha l'obiettivo di permettere l'apprendimento dei principi della gestione delle risorse umane nelle attuali organizzazioni sanitarie, nell'ambito della gestione dei processi clinico-assistenziali e dei progetti gestionali aziendali. L'obiettivo generale è creare nel discente la capacità di gestire situazioni team-based efficaci.

Conoscenze ed abilità attese

Elementi base di gestione per processi e di project management.

Programma del corso

Alla fine del corso lo studente avrà acquisito nuove abilità in merito a:

- Team analysis & team building.
- Il processo decisionale nel team.
- La gestione dei conflitti nel team.

Esercitazioni

Verranno effettuate una serie di esercitazioni nell'ambito dell'attività didattica frontale.

Attività a scelta dello studente

Nessuna.

Supporti alla didattica in uso alla docenza

Videoproiettore e computer con collegamento Internet in dotazione all'aula.

Strumenti didattici

Presentazioni in formato MS-Power Point.

Materiali di consumo previsti

Agli studenti verrà consegnato materiale cartaceo per le esercitazioni.

Eventuale bibliografia

Caporarello L, Magni M. Team Management. Egea 2011
Marcus LJ, Dorn BC, McNulty EJ. Renegotiating healthcare. Jossey-Bass 2011

Verifica dell'apprendimento

Test a risposta multipla.