

**GESTIONE DELLE RISORSE UMANE IN LABORATORIO ANALISI**  
**corso integrato di *Metodologie di laboratorio biomedico***

<b>Codice Disciplina :</b> M0622 <b>Codice Corso integrato :</b> M0227	<b>Settore :</b> MED/46	<b>N° CFU:</b> 0,5
<b>Docente:</b> Zampa Sira	<b>Ore :</b> 6	<b>Corso di Laurea :</b> Tecniche di laboratorio biomedico <b>Anno :</b> I <b>Semestre :</b> II

### Obiettivo del modulo

Il modulo ha l'obiettivo di permettere l'apprendimento dei principi che determinano e regolano l'attività della gestione delle risorse umane in un laboratorio biomedico e di trasmettere informazioni generali dei vari tipi di organizzazione.

### Conoscenze ed abilità attese

Attività di tirocinio presso un laboratorio biomedico.

### Programma del corso

- ~ Definizioni ed approfondimenti di: Azienda, Organizzazione, Coordinamento, Gestione, Ruolo del Capo, Efficacia ed Efficienza, La legge 502.
- ~ Gestione pratica delle risorse umane nel laboratorio analisi dell'Azienda Ospedaliera Maggiore della Carità.

### Esercitazioni

non previste

### Attività a scelta dello studente

non previste

### Supporti alla didattica in uso alla docenza

Videoproiettore e computer con collegamento Internet in dotazione all'aula.

### Strumenti didattici

Lucidi proiettati in aula e relative dispense.

### Materiali di consumo previsti

Agli studenti verrà consegnata una copia cartacea delle immagini proiettate e le relative dispense.

### **Eventuale bibliografia**

Informatica diffusa per lo sviluppo di competenze manageriali per dirigenti infermieristici e capo sala, a cura del dr. Francesco Casile.

### **Verifica dell'apprendimento**

L'esame si compone di una prova orale sugli argomenti trattati in aula.