

GESTIONE DELLE RISORSE UMANE IN LABORATORIO ANALISI *corso integrato di Metodologie di laboratorio biomedico*

Codice Disciplina : M0622 Codice Corso integrato : M0227	Settore : MED/46	CFU: 0,5
Docente: Zampa Sira	Ore : 6	Corso di Laurea : Tecniche di laboratorio biomedico Anno : I Semestre : II

Obiettivo del modulo

Il modulo ha l'obiettivo di permettere l'apprendimento dei principi che determinano e regolano l'attività della gestione delle risorse umane in un laboratorio biomedico e di trasmettere informazioni generali dei vari tipi di organizzazione.

Conoscenze ed abilità attese

Attività di tirocinio presso un laboratorio biomedico.

Programma del corso

- ~ Definizioni ed approfondimenti di: Azienda, Organizzazione, Coordinamento, Gestione, Ruolo del Capo, Efficacia ed Efficienza, La legge 502.
- ~ Gestione pratica delle risorse umane nel laboratorio analisi dell'Azienda Ospedaliera Maggiore della Carità.

Esercitazioni

non previste

Attività a scelta dello studente

non previste

Supporti alla didattica in uso alla docenza

Videoproiettore e computer con collegamento Internet in dotazione all'aula.

Strumenti didattici

Lucidi proiettati in aula e relative dispense.

Materiali di consumo previsti

Agli studenti verrà consegnata una copia cartacea delle immagini proiettate e le relative dispense.

Eventuale bibliografia

Informatica diffusa per lo sviluppo di competenze manageriali per dirigenti infermieristici e capo sala, a cura del dr. Francesco Casile.

Verifica dell'apprendimento

L'esame si compone di una prova orale sugli argomenti trattati in aula.