

**GESTIONE DELLE RISORSE UMANE IN LABORATORIO ANALISI**  
**corso integrato di Metodologie di laboratorio biomedico**

<b>Codice Disciplina : M0622</b> <b>Codice Corso integrato : M0227</b>	<b>Settore : MED/46</b>	<b>CFU: 0,5</b>
<b>Docente:</b> <b>Zampa Sira</b>	<b>Ore : 6</b>	<b>Corso di Laurea :</b> Tecniche di laboratorio biomedico Anno : I Semestre : II

**Obiettivo del modulo**

Il modulo ha l'obiettivo di permettere l'apprendimento dei principi che determinano e regolano l'attività della gestione delle risorse umane in un laboratorio biomedico e di trasmettere informazioni generali dei vari tipi di organizzazione.

**Conoscenze ed abilità attese**

Attività di tirocinio presso un laboratorio biomedico.

**Programma del corso**

- ~ Definizioni ed approfondimenti di: Azienda, Organizzazione, Coordinamento, Gestione, Ruolo del Capo, Efficacia ed Efficienza, La legge 502.
- ~ Gestione pratica delle risorse umane nel laboratorio analisi dell'Azienda Ospedaliera Maggiore della Carità.

**Esercitazioni**

non previste

**Attività a scelta dello studente**

non previste

**Supporti alla didattica in uso alla docenza**

Videoproiettore e computer con collegamento Internet in dotazione all'aula.

**Strumenti didattici**

Lucidi proiettati in aula e relative dispense.

**Materiali di consumo previsti**

Agli studenti verrà consegnata una copia cartacea delle immagini proiettate e le relative dispense.

### Eventuale bibliografia

Informatica diffusa per lo sviluppo di competenze manageriali per dirigenti infermieristici e capo sala, a cura del dr. Francesco Casile.

### Verifica dell'apprendimento

L'esame si compone di una prova orale sugli argomenti trattati in aula.